

供应商标准

供应商标准（“标准”）是 Wal-Mart Stores, Inc.（“Walmart”）对其供应商在社会和环境的影响方面的基本期望。这些标准用于评估那些为 Walmart 生产零售商品的工厂的雇佣方式和环境法规的遵守情况。此外，供应商还应遵守 Walmart 的赠礼和酬金及利益冲突政策，以符合道德标准及公认会计原则的方式进行交易。

在所有为 Walmart 及其附属机构生产零售产品的工厂中，必须将此标准以英文或员工所操之语言张贴在公共区域内。

所有供应商及其生产工厂，包括所有转包商和包装厂均应遵守此标准。为了帮助供应商理解此供应商标准中所提到的期望和义务，Walmart 特别制作了一份供应商道德和环境标准手册（“手册”）。本手册的最新版本可通过以下链接获得：<http://walmarturl.com/ethicalsourcing>。

标准

1. 合法

供应商及其指定的制造工厂（“供应商”）应完全遵守所有适用的国家及/或地方法律法规，包括但不限于与劳工、移民、健康与安全、环境相关的法律法规。

2. 自愿劳动

所有工人必须出于自愿劳动。苦工、童工、未成年工、强迫劳工、抵债劳工或契约劳工都是不允许的。供应商不得参与或支持人口买卖。供应商应证明他们已经实施了资料管理程序，包括所有与劳工相关的流程，并应用于产品以确保遵守反奴役和人口买卖法律。必须允许工人保管自己的身份文件。

3. 劳动时间

供应商必须向工人提供休息日，必须保证工作时间符合法律规定，且不得超出限制。

4. 雇佣实践 供应商应采取相关雇佣措施，以在雇佣前准确核实工人在该国的年龄和法定工作权利。雇佣条款条件包括但不限于：必须根据个人能力和工作意愿进行雇佣、支付薪酬、培训、提供晋升机会、终止劳动合同及准予退休。

5. 薪酬

供应商应向所有工人支付符合或超过法律标准或集体协定（以最高的为准）的工资、加班补贴及福利。鼓励供应商提供达到当地行业标准的工资。鼓励供应商向工人提供充分满足其基本需求的工资和福利，向工人及其家庭提供可自由支配的收入。

6. 结社自由与集体谈判

供应商应尊重工人根据自己的选择合法、和平地组建或加入工会并进行集体谈判的权利。

7. 健康与安全

供应商应为工人提供安全、健康的工作环境。供应商应做好预防措施，防止工作场所危害。

8. 宿舍和食堂

供应商为员工提供的食宿设施必须安全、健康、卫生。

9. 环境

供应商应确保每个制造工厂均遵守环境法律，包括与废物处理、气体排放、水体排放、有毒物质和有害废物处理相关的所有法律。除了地方法律法规，供应商还应根据国际公约及协议证实所有输入原料及部件均来自合法产地。

10. 赠礼与招待

供应商不得向 Walmart 员工提供赠礼或招待。

11. 利益冲突

供应商不得与 Walmart 员工达成造成利益冲突的交易。

12. 反贿赂

供应商不得容忍、允许或参与贿赂、贪污或不道德行为，无论是在与公众人员还是私营机构个人开展交易之时。

13. 财务诚信

供应商应根据标准会计实践，如美国通用会计准则（GAAP）或国际财务报告准则（IFRS），保存所有与 Walmart 交易相关事宜之准确记录。

报告违规行为

违反 Walmart 标准的行为可使用当地语言秘密报告。如果您得知任何违反该标准的行为，您可报告该问题。联系方法如下。

- Email: ethics@wal-mart.com
- World Wide Web: www.walmartethics.com
- Phone: 1-800-963-8442