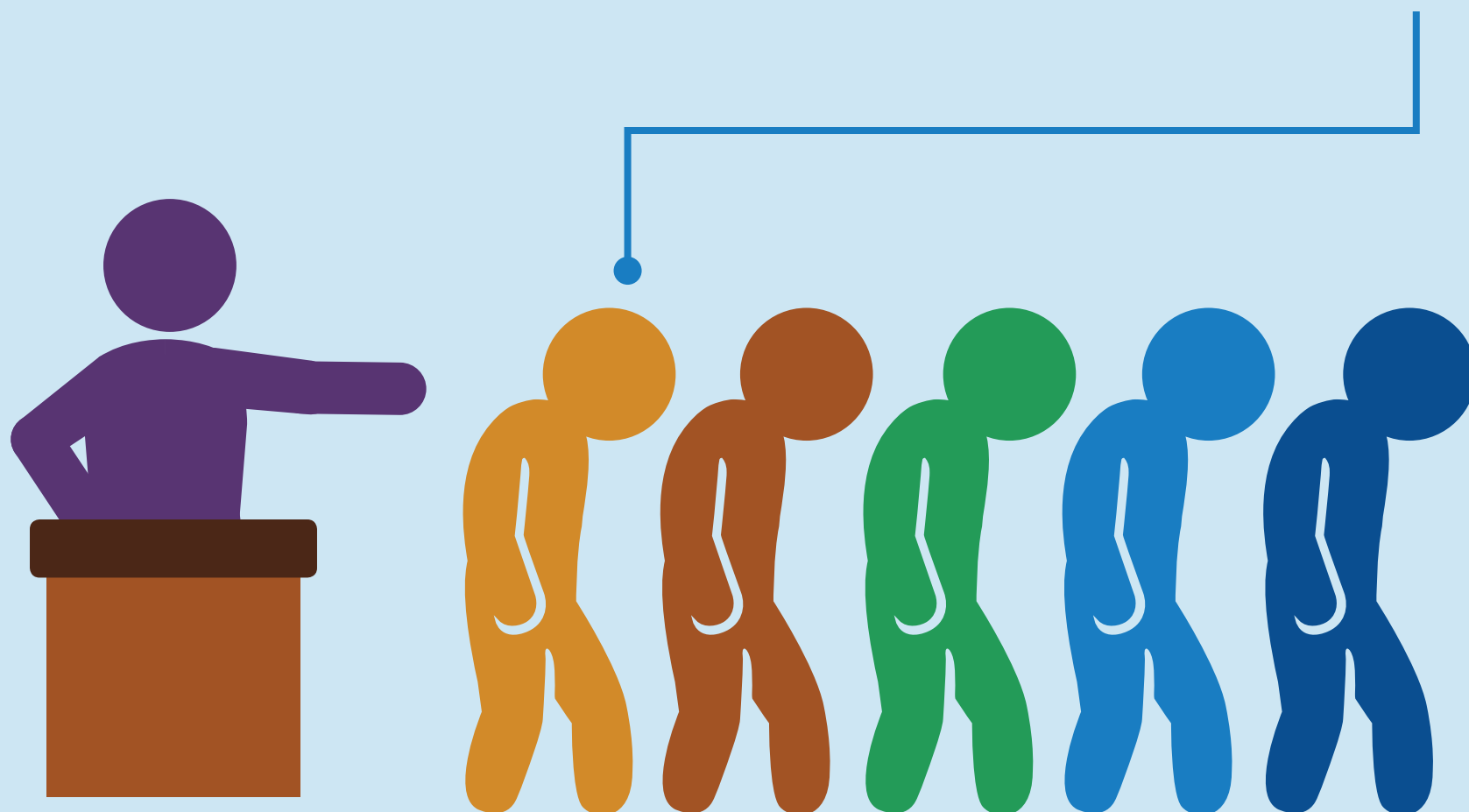


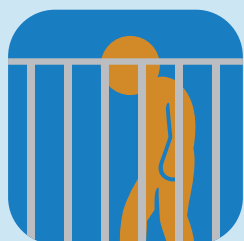
# ¿Trabaja usted en contra de su voluntad?



Los signos de trabajo forzoso y trata de personas incluyen:



Retención de posesiones de valor, incluyendo pasaportes y permisos de trabajo



Amenazas o abusos que impiden que deje el trabajo o no haber obtenido el trabajo prometido



Pagar por obtener el trabajo o estar coaccionado por deudas o deducciones de su salario



Trabajadores que no tienen la edad legal para trabajar

## Si es así, hable sin reservas.

Presente una denuncia si experimenta u observa alguna de estas situaciones



1 Hable con un compañero de trabajo, supervisor o un representante autorizado de los trabajadores

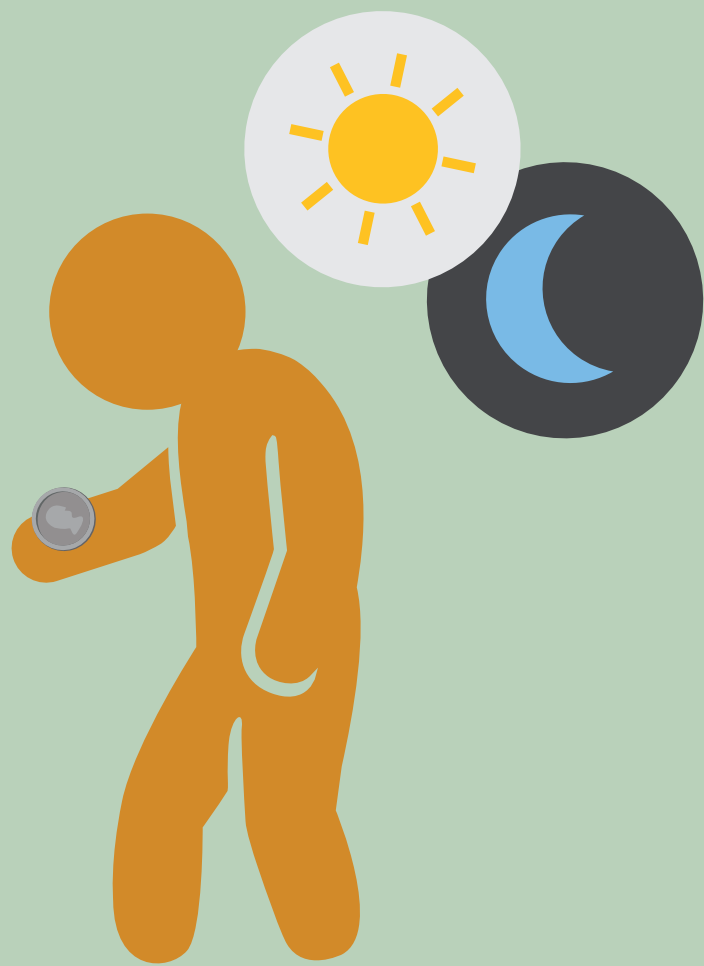
Comuníquese con Walmart a cualquier hora y en cualquier momento:

**Correo electrónico:** [ethics@wal-mart.com](mailto:ethics@wal-mart.com)

**Visite:** [walmartethics.com](http://walmartethics.com)

**Llame:** 800-WM-ETHIC (963-8442) desde los EE. UU. o Canadá

3 Comuníquese con las autoridades gubernamentales competentes



## ¿Trabaja usted más de la cuenta o se le paga menos de lo permitido?

Los signos de pago ilegal de salarios y trabajo excesivo incluyen:



No comprender las condiciones laborales o salariales



No recibir tiempo libre o trabajar más de lo que permite la ley



No recibir el salario mínimo, las prestaciones o las bonificaciones por tiempo extra que establece la ley



No recibir pagos de forma regular

## Si es así, hable sin reservas.

Presente una denuncia si experimenta u observa alguna de estas situaciones



1 Hable con un compañero de trabajo, supervisor o un representante autorizado de los trabajadores

Comuníquese con Walmart a cualquier hora y en cualquier momento:

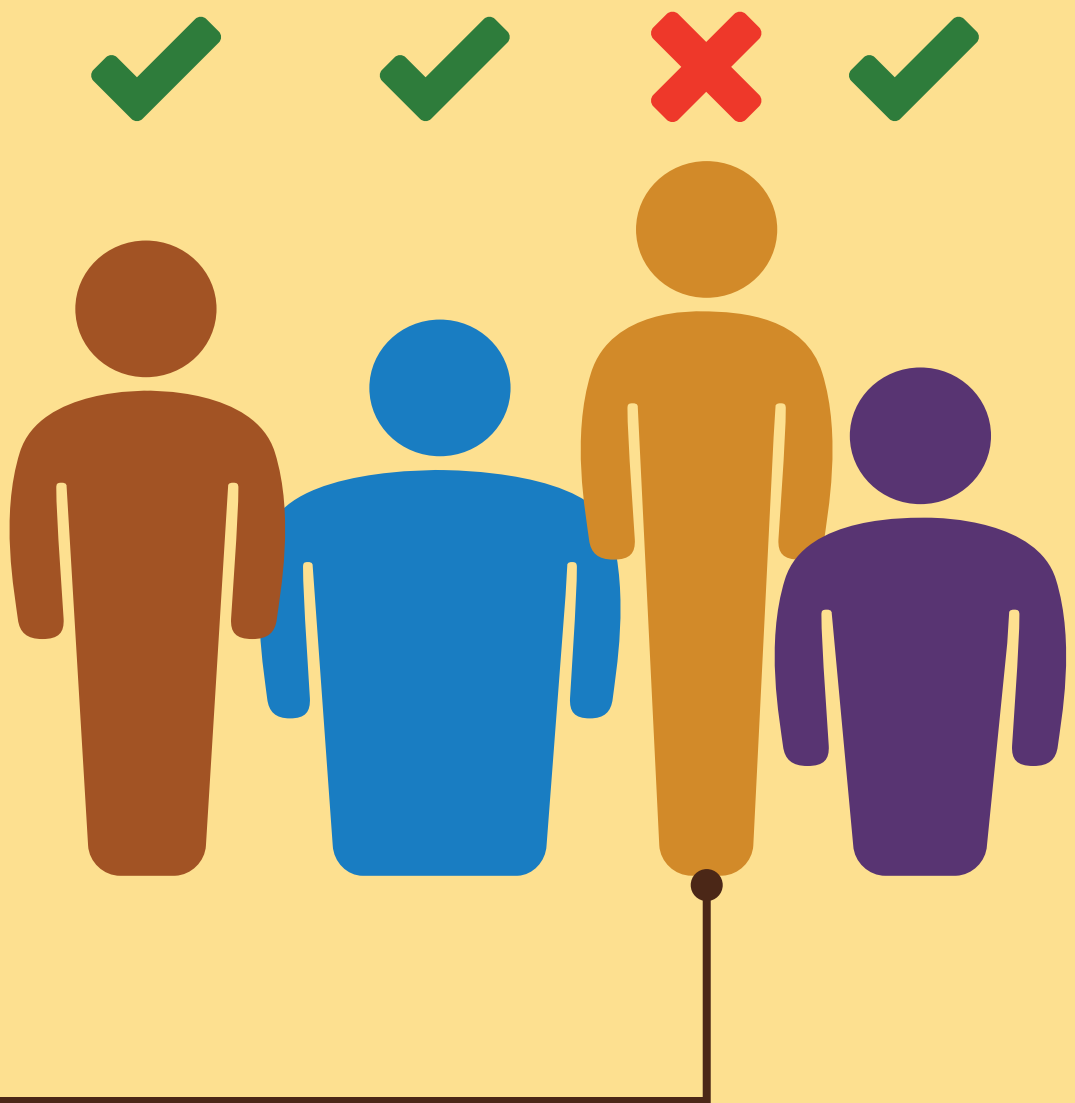
**Correo electrónico:** [ethics@wal-mart.com](mailto:ethics@wal-mart.com)

**Visite:** [walmartethics.com](http://walmartethics.com)

**Llame:** 800-WM-ETHIC (963-8442) desde los EE. UU. o Canadá

2 Comuníquese con las autoridades gubernamentales competentes

# ¿Es usted víctima de intimidación o discriminación?



Los signos de prácticas laborales injustas incluyen:



Su empleador toma decisiones laborales con base en factores no relacionados con el trabajo



No se le permite ejercer sus derechos de asociación o no asociación con otros



Su empleador recurre al acoso, abuso o castigo físico

## Si es así, hable sin reservas.

Presente una denuncia si experimenta u observa alguna de estas situaciones



- 1 Hable con un compañero de trabajo, supervisor o un representante autorizado de los trabajadores  
Comuníquese con Walmart a cualquier hora y en cualquier momento:  
**Correo electrónico:** [ethics@wal-mart.com](mailto:ethics@wal-mart.com)  
**Visite:** [walmartethics.com](http://walmartethics.com)  
**Llame:** 800-WM-ETHIC (963-8442) desde los EE. UU. o Canadá
- 2
- 3 Comuníquese con las autoridades gubernamentales competentes

# ¿Se siente inseguro mientras trabaja?



Los signos de un lugar de trabajo inseguro incluyen:



No se le proporciona equipo de protección personal



Las salidas, puertas y vías de escape no están marcadas o no están disponibles para ser utilizar



El inmueble, equipo y accesorios no reciben mantenimiento



Se le pide que manipule maquinaria y materiales sin la capacitación adecuada

## Si es así, hable sin reservas.

Presente una denuncia si experimenta u observa alguna de estas situaciones



1 Hable con un compañero de trabajo, supervisor o un representante autorizado de los trabajadores

Comuníquese con Walmart a cualquier hora y en cualquier momento:

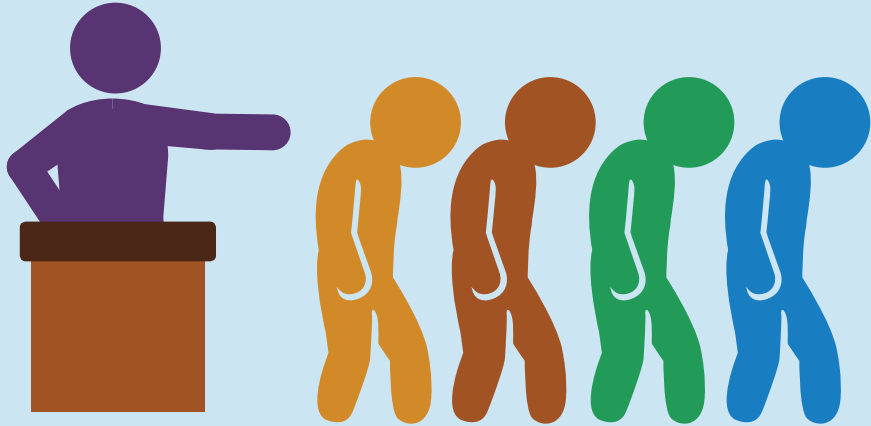
**Correo electrónico:** [ethics@wal-mart.com](mailto:ethics@wal-mart.com)

**Visite:** [walmartethics.com](http://walmartethics.com)

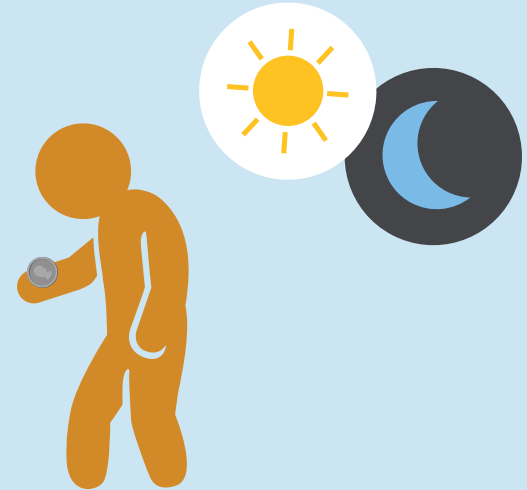
**Llame:** 800-WM-ETHIC (963-8442) desde los EE. UU. o Canadá

3 Comuníquese con las autoridades gubernamentales competentes

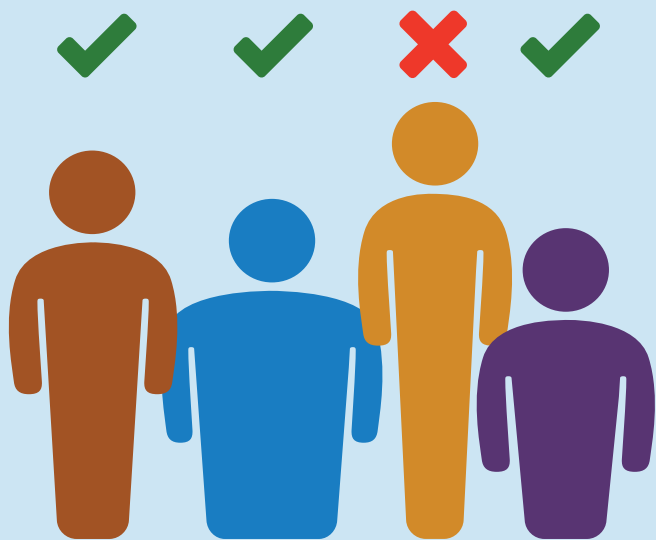
# ¿Ha experimentado usted alguna de las siguientes situaciones en su lugar de trabajo?



¿Trabaja usted en contra de su voluntad?



¿Trabaja usted más de la cuenta o se le paga menos de lo permitido?



¿Es usted víctima de intimidación o discriminación?



¿Se siente inseguro mientras trabaja?

## Si es así, hable sin reservas.

Presente una denuncia si experimenta u observa alguna de estas situaciones



1 Hable con un compañero de trabajo, supervisor o un representante autorizado de los trabajadores

Comuníquese con Walmart a cualquier hora y en cualquier momento:

**Correo electrónico:** [ethics@wal-mart.com](mailto:ethics@wal-mart.com)

**Visite:** [walmartethics.com](http://walmartethics.com)

**Llame:** 800-WM-ETHIC (963-8442) desde los EE. UU. o Canadá

3 Comuníquese con las autoridades gubernamentales competentes