

# 供應商標準

《供應商標準》(以下統稱《標準》)是 Wal-Mart Stores, Inc.(統稱「Walmart」)對其供應商在社會與環境條件相關方面的基本期望。這些《標準》會用來評估生產商品供 Walmart 販售的這些廠房內的聘僱方式與環境法規的遵循狀況。供應商亦必須遵守 Walmart 的禮品及饋贈政策與利益衝突政策，並以符合道德規範及與公認會計原則一致的方式開展業務。

《標準》必須以英文和員工使用語言，張貼在為 Walmart 及其附屬機構生產產品的所有廠房的公共區域內。

所有供應商與其製造設施，包括所有轉包商與包裝設施，都必須遵循這套標準。為協助供應商瞭解《供應商標準》的期望與義務，Walmart 準備了《供應商道德與環境標準手冊》(簡稱《手冊》)作為指南。《手冊》的當前版本可從 <http://walmarturl.com/ethicalsourcing> 取得。

## 標準

### 1. 法律合規性

供應商及其指定生產廠(以下統稱「供應商」)必須完全遵守所有適用的國內和/或當地法律法規，包括但不限於勞工、移民、健康和 safety、以及環保相關法律。

### 2. 自願勞動

所有員工皆必須為自願勞動，不得使用奴隸、童工、未成年人、受脅迫、被抵押或簽契約勞動力。供應商不得參與或支援販賣人口活動。供應商應證明已經實施了資料管理程序，包括所有和勞動力相關的程序，並應用於產品以確保遵守反奴役和販賣人口的法律。員工有權保存、管理自己的身份文件。

### 3. 勞動時間

供應商必須為員工提供休息日，並且確保其工作時間和法律規定一致，不得超過法定工作時間。

### 4. 聘僱作法

供應商須採取相關聘僱措施，以在雇傭之前，確認員工在該國家之年齡和法定工作權利。雇傭之所有條款和條件(包含但不限於聘用、薪酬、培訓晉升、終止及退休)必須依據個人從事此工作之能力及意願而定。

### 5. 薪酬

供應商應為所有員工提供符合或超過法定標準或集體協議的薪資、加班費、及福利，以其中較高者為準。我們鼓勵供應商提供符合當地行業標準的薪資。我們鼓勵供應商提供足夠滿足員工基本需求的薪資和福利，為員工和其家屬提供可自由支配的收入。

### 6. 組織工會的自由與集體談判的權利

供應商必須尊重員工選擇合法與和平建立或加入工會和集體談判的權利。

### 7. 健康與安全

供應商應為員工提供安全健康的工作環境。供應商應預先採取措施，預防工作地點危險情況的發生。

### 8. 宿舍和餐廳

供應商為員工提供的居住和飲食設施必須安全、健康、衛生。

### 9. 環境

供應商應保證全部生產設施符合環保法律要求，包括所有相關廢物處理、空氣排放、棄置、有毒物質和有害廢物處理的法律。除遵循地方法律及規定之外，供應商尚須證實所有輸入物質及元件係來自符合國際條約及協定之合法產地。

### 10. 禮品及娛樂招待

供應商不得為 Walmart 員工提供禮品或娛樂招待。

### 11. 利益衝突

供應商不得與 Walmart 員工從事可能導致利益衝突的交易。

### 12. 反貪污

無論與公職人員還是私營企業人員打交道，供應商均不得包庇、允許或參與賄賂、貪污或不道德行為。

### 13. 財務誠信

供應商應根據標準會計作法保留與 Walmart 業務相關的所有事項記錄，如《一般公認會計原則》(GAAP)或《國際財務報導準則》(IFRS)。

## 報告違規行為

可使用當地語言，以機密方式報告違反 Walmart 標準之行為。如果您得知發生上述任一違反標準之行為，歡迎您匯報該問題。聯絡方式列示如下。

- Email: [ethics@wal-mart.com](mailto:ethics@wal-mart.com)
- World Wide Web: [www.walmartethics.com](http://www.walmartethics.com)
- Phone: +1 (800) 963-8442