

Normes pour les fournisseurs

Les normes des fournisseurs (« Normes ») énoncent les exigences de Wal-Mart Stores, Inc. vis-à-vis de ses fournisseurs concernant leurs activités liées aux conditions sociales et environnementales. Ces Normes sont utilisées pour évaluer les pratiques d'emploi et la conformité environnementale des installations de fabrication qui produisent les marchandises vendues par Walmart. Les fournisseurs doivent aussi se conformer à nos directives sur les cadeaux et les gratifications et sur les conflits d'intérêts ainsi que mener leurs activités de façon éthique et conformément aux principes comptables reconnus.

Les Normes doivent être visiblement affichées en anglais et dans la ou les langues partagées par les employés, dans une aire commune, dans toutes les installations qui fabriquent des produits pour Walmart et ses sociétés affiliées.

Tous les fournisseurs et leurs installations de fabrication, y compris les sous-traitants et les installations d'emballage, doivent respecter ses normes. Pour aider les fournisseurs à comprendre les attentes et les obligations au sujet des normes des fournisseurs, Walmart a préparé les normes éthiques et environnementales pour le Guide des fournisseurs (« Guide »). Vous pouvez obtenir une copie du Guide à : <http://walmarturl.com/ethicalsourcing>.

Normes

1. Conformité avec la loi

Les fournisseurs et leurs installations de fabrication désignées « Fournisseurs » doivent respecter les lois et règlements locaux et nationaux en vigueur, incluant, sans y être limité, ceux relatifs au travail, à l'immigration, à la santé et la sécurité, et à l'environnement.

2. Travail volontaire

Tout travail doit être volontaire. Le travail des enfants, le travail forcé, le travail carcéral, l'exploitation et la servitude sont interdits. Les fournisseurs ne doivent pas s'engager dans la traite des êtres humains, ni la soutenir. Les fournisseurs doivent certifier qu'ils ont établi des procédures pour gérer les matériaux, y compris tous les processus liés au travail, incorporés dans leurs produits pour s'assurer de se conformer aux lois sur l'esclavage et la traite des humains. Les travailleurs doivent garder le contrôle de leurs pièces d'identité.

3. Heures de travail

Les fournisseurs doivent fournir des journées de repos à leurs travailleurs et veiller à ce que les heures de travail ne soient pas excessives et respectent les règlements locaux.

4. Pratiques d'embauche et d'emploi

Les fournisseurs doivent mettre en place des pratiques d'embauche leur permettant de vérifier avec exactitude l'âge d'un travailleur et son droit légal de travailler dans ce pays, avant l'embauche. Toutes les conditions d'emploi incluant, sans y être limité, l'embauche, le salaire, la formation, la promotion, la cessation d'emploi et la retraite doivent être basées sur les habiletés et la volonté du travailleur.

5. Rémunération

Les fournisseurs doivent offrir un salaire, des heures supplémentaires rémunérées avec prime et des avantages sociaux qui respectent ou dépassent les normes juridiques locales, les normes de l'industrie locales ou les conventions collectives, ou les meilleures conditions parmi les trois. Nous encourageons les fournisseurs à offrir aux travailleurs un salaire qui respecte les normes de l'industrie locale. Nous encourageons les fournisseurs à offrir aux travailleurs un salaire et des avantages qui répondent à leurs besoins fondamentaux et qui comprennent un revenu discrétionnaire pour les travailleurs et leurs familles.

6. Liberté d'association et négociation collective Les fournisseurs doivent respecter le droit des travailleurs de choisir de fonder ou de s'associer à un syndicat de manière pacifique et conforme à la loi et de négocier collectivement.

7. Santé et sécurité

Les fournisseurs doivent offrir aux travailleurs un environnement de travail sain et sécuritaire. Les fournisseurs doivent prendre des mesures proactives afin de prévenir les risques de danger en milieu de travail.

8. Dortoirs et cantines

Les fournisseurs qui offrent des emplacements résidentiels et des cantines à leurs travailleurs doivent offrir des établissements sécuritaires, salubres et sains.

9. Environnement

Les fournisseurs doivent s'assurer que chacune des installations de fabrication est conforme aux lois environnementales, y compris toutes les lois sur l'élimination des déchets, les émissions atmosphériques, les déversements, les substances toxiques et l'élimination des déchets dangereux. Les fournisseurs doivent valider que tous les matériaux et composants utilisés proviennent de récoltes autorisées qui sont conformes aux traités et protocoles internationaux et aux lois et règlements locaux.

10. Cadeaux et gratifications

Les fournisseurs ne doivent pas offrir de cadeaux ou proposer des activités de divertissement aux associés de Walmart.

11. Conflit d'intérêts

Les fournisseurs ne doivent pas faire de transactions avec les associés de Walmart qui entraîneraient un conflit d'intérêts.

12. Lutte anticorruption

Les fournisseurs ne doivent pas tolérer, autoriser ou se livrer à la corruption ou toute autre pratique contraire à l'éthique dans leurs rapports avec des fonctionnaires ou autres personnes exerçant des fonctions dans le secteur privé.

13. Intégrité financière

Les fournisseurs doivent conserver des dossiers précis sur toute question relative à leurs transactions d'affaires avec Walmart, conformément aux pratiques comptables habituelles comme les principes comptables généralement reconnus (PCGR) ou les Normes internationales d'information financière (IFRS).

Signalement des infractions

Toute infraction aux normes de Walmart peut être signalée en toute confidentialité, dans une des langues locales. Si vous êtes informé d'une violation de ces normes, nous vous encourageons à signaler la situation. Voici les méthodes à utiliser :

- **Courriel:** ethics@wal-mart.com
- **Site Web:** www.walmartethics.com
- **Téléphone :** +1 (800) WM-ETHIC
(le numéro varie selon l'emplacement)